



Virksomheders CSR_2011_juni

Hillerød kommune

Totalrapport

Udførelsestidspunkt: 31-10-2011 12:44:50

Antal besvarelser: 17

defgo.net[®]



Virksomheders CSR_2011_juni

	Abs.	Pct.
5 Vores virksomhed har en klar politik for praktikansættelser		
Ja	8	50%
Nej	8	50%
Ved ikke	0	0%
Ubesvaret	0	0%
Basis		16
Vandret procentberegning		

Virksomheders CSR_2011_juni

6 Vores virksomhed har positive erfaringer med praktikansættelse af unge på 'kanten' af uddannelsessystemet.

Abs.

Pct.

Ja	2	13%
Nej	9	60%
Ved ikke	4	27%

Ubesvaret

0

0%

Basis

15

Vandret procentberegning

Virksomheders CSR_2011_juni

	Abs.	Pct.
7 Den unge er ikke vant til at møde til tiden i skolen. Mønsteret kører videre selv om den unge nu er ude i virkeligheden, i en virksomhed		
Det må vi arbejde med	6	40%
Det kan vi ikke bruge til noget	9	60%
Ubesvaret	0	0%
Basis		15
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
8 Den unge er stabil og møder fx altid til tiden, men er initiativløs.		
Vi guider den unge til at tage et ansvar	7	50%
Der skal være et vist initiativ hos praktikanterne	7	50%
Ubesvaret	0	0%
Basis		14
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
9 Den unge er ustabil. Er tit syg, skal til læge og andre aftaler så som kørelektioner overtrumfer arbejdspligten.		
Der skal være plads til det også, i begrænset omfang	6	46%
Det er udelukket at andre aktiviteter er vigtigere i arbejdstiden	7	54%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
10 Den unge er uopdragen. Ryger uforholdsmæssigt meget og på upassende steder. Det samme er gældende med mobilen. Tøjstilen passer heller ikke ind i virksomhedens stil. I det hele taget kan den unge ikke afkode virksomhedens kultur.		

Vi vil gerne hjælpe den unge med at indordne sig under vores virksomheds påklædning og opførselskodeks	5	38%
--	---	-----

Vi har ikke tiden eller kompetencerne til pædagogiske øvelser med vore praktikanter	8	62%
---	---	-----

Ubesvaret	0	0%
-----------	---	----

Basis

13

Vandret procentberegning

	Abs.	Pct.
11 Den unge er forsømt. Kender ikke til personlig hygiejne, så både han og hans tøj trænger til en ordentlig gang vask.		
Vi påpeger problemet overfor praktikanten/den ansatte og hjælper efterfølgende med at gøre noget ved det	6	46%
Praktikanter/ansatte hos os skal være præsenterbare, og det skal de selv styre	7	54%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
12 Den unge har et misbrug. Alkohol, hash, kokain el. lign.		
Alle fortjener en chance for at komme på ret køl, og vi vil gerne hjælpe	3	23%
Misbrug kan ikke tolereres	10	77%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
13 Den unge har en kriminel baggrund.		
Så længe han/hun holder sig på måtten er der ingen problemer	11	85%
Det dur ikke med en kriminel fortid	2	15%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
14 Den unge lider af social angst. Kan kun fungere i grupper på 2 eller 3, i hvert fald i starten.		
Vi finder et passende arbejdstilbud til den unge	5	38%
Vi er ikke så fleksible i den retning	8	62%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
15 Den unges faglige baggrund (de traditionelle skolefag) er meget ringe, så ringe at den unge ikke har sin 9. Klasse eksamen eller kun dele af den.		
Så længe han/hun kan læse, skrive og regne	7	54%
Vi har behov for et vist niveau af basale færdigheder	6	46%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
16 Den unge vil kun arbejde eller i praktik, hvis der udbetales løn.		
Vi kan afse et symbolsk beløb til praktikanter	10	77%
Vi gør den unge en tjeneste ved at have ham/hende i praktik	3	23%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

	Abs.	Pct.
17 Vi har et behov for at vide mere om ansættelse af praktikanter		
Ja	4	31%
Nej	9	69%
Ubesvaret	0	0%
Basis		13
Vandret procentberegning		

























